



**ข้อบังคับของเทศบาลตำบลนาจอมเทียน
ว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานของเทศบาลตำบลนาจอมเทียน**

พ.ศ. ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลนาจอมเทียน ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาตำบลนาจอมเทียน จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชน ส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก ของพนักงานให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมีความโปร่งใสและเป็นธรรมจึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลตำบลนาจอมเทียน

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๔๘ เตราส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๓๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ เทศบาลตำบลนาจอมเทียนจึงได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานของเทศบาลตำบลนาจอมเทียนขึ้น ภายใต้กรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีเจตนารมณ์ที่จะให้พนักงานของเทศบาลตำบลนาจอมเทียน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ความทั่วไป

๑.๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับเทศบาลตำบลนาจอมเทียน ว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานของเทศบาลตำบลนาจอมเทียน พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๒ ในข้อบังคับนี้ คำว่า “จรรยาบรรณพนักงานของเทศบาลตำบลนาจอมเทียน” หมายความว่า ความประพฤติหรือกิจวัตรที่ควรปฏิบัติที่เทศบาลตำบลนาจอมเทียนกำหนดขึ้น เพื่อเป็นข้อที่พนักงานของเทศบาลตำบลนาจอมเทียนพึงปฏิบัติ ในการรักษาไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๓ พนักงานของเทศบาลตำบลนาจอมเทียน รวมถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๒. ชื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ

๒.๑ **ชื่อสัตย์สุจริต** : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างตรงไปตรงมาตามนโยบาย กฎระเบียบ อย่าง เคร่งครัด ทำในสิ่งที่ดีงาม ถูกต้อง และแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน

๒.๒ **รับผิดชอบต่อหน้าที่** : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ต่อการตัดสินใจ ต่อการกระทำต่อเป้าหมายและต่อผลงาน

๒.๓ **รับผิดชอบต่อหน่วยงาน** : พนักงานของเทศบาลตำบลนาจอมเทียน พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

๒.๔ **มีจิตสาธารณะ** : พึงให้บริการประชาชนและผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจมีจิตมุ่งบริการ (service mind) อุทิศตนและเสียสละเพื่อส่วนรวม

ข้อ ๓. ยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๓.๑ **กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง** : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติตาม คำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่สั่งโดยชอบด้วยกฎหมาย และกล้าที่จะคัดค้านถ้าคำสั่งนั้นมีชอบด้วยกฎหมาย

๓.๒ **ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง** : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง

ข้อ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๑ **โปร่งใส เปิดเผย** : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแนวทางที่กำหนดอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบความถูกต้องได้และพร้อมที่จะเปิดเผยข้อมูล

๔.๒ **ตรวจสอบได้** : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ พร้อมรับการ ตรวจสอบ และรับผิดชอบในผลของการตรวจสอบ

ข้อ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ **มุ่งคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล** : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรอบคอบ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการให้บรรลุเป้าหมายที่ส่วนราชการกำหนด

๕.๒ **พัฒนางานและทีมงาน** : พึงพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยใช้วิธีการสร้างเสริม กระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรม และให้ความร่วมมือด้วยความเต็มใจกับผู้ร่วมงาน

๕.๓ **พัฒนาตนเอง** : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความใส่ใจ และใฝ่ศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพในการทำงานของตนและมองหาโอกาสนำเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาช่วยในการพัฒนา

ข้อ ๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและความเป็นธรรม

๖.๑ ยึดมั่นระบบความเสมอภาคและความเป็นธรรม : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุภาพมี น้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชน และผู้ร่วมงาน ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ ปฏิเสธระบบอุปถัมภ์ : พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเที่ยงตรงยุติธรรมโดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออิทธิพลของบุคคลใด เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับผลประโยชน์อื่นใดอันมิควร

ข้อ ๗. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ

๗.๑ เคารพกฎหมายและกฎของสังคม : พึงจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ระเบียบ และธรรมเนียมปฏิบัติของสังคม

๗.๒ เคารพบุคคล : พึงเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรี และสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

๗.๓ ใฝ่หาความรู้ : พึงเรียนรู้และพัฒนาตนเองด้วยความพากเพียรเพื่อประโยชน์ในการทำงาน และการดำรงชีวิต

๗.๔ ยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต : พึงปฏิบัติตนตามหลักความเชื่อทางศาสนาที่ตนนับถือด้วยความมีสติ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ยึดมั่นตามวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของสังคมไทย

ข้อ ๘. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๘.๑ หลักพอประมาณ : พอประมาณในทุกอย่าง ความพอดีไม่มากหรือน้อยจนเกินไปโดยต้องไม่ เบียดเบียนตนเอง หรือผู้อื่นให้เดือดร้อน

๘.๒ หลักมีเหตุผล : พึงศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและเหตุปัจจัยอย่างครบถ้วน รอบด้าน

๘.๓ หลักมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง : พึงเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้าน การต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

นอกจากนั้นพนักงานของเทศบาลตำบลนาจอมเทียนต้องปฏิบัติตาม จริยธรรมหรือจรรยาบรรณของอาชีพ จะก่อให้เกิดผลอย่างไรต่อตนเองและสังคม คือ

จรรยาบรรณต่อตนเอง : การปฏิบัติตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ ของอาชีพ ทำให้พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้าราชการที่ดีเป็นบุคคลที่มีจิตใจสาธารณะทำเพื่อประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นหลัก เป็นผู้ที่ดีดีทำดีมีความสุขกับการปฏิบัติหน้าที่ มีความภาคภูมิใจในตัวเอง มีความสบายใจ อิ่มเอิบใจ เป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในองค์กร เป็นผู้มีความดีและศีลธรรมอันดีงาม

จรรยาบรรณต่อสังคม : ทำให้สังคมมีความสุข ประชาชนอยู่ดีกินดีได้รับการช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ อย่างรวดเร็วและเต็มความสามารถ เพราะพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นสิ่งขับเคลื่อนการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่พี่น้องประชาชนอย่างแท้จริงแต่ละองค์กรจะมี พนักงานจากที่ต่างๆ มาทำงาน ร่วมกัน เมื่ออยู่ร่วมกันจำนวน อย่างหลากหลายก็จะต้องมีกติกาในองค์กร จรรยาบรรณจึงช่วยให้เกิดการปฏิบัติที่ เท่าเทียมกันในสังคม ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กร

ทั้งนี้ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามจรรยาบรรณพนักงานของเทศบาลตำบลนาจอมเทียนดังกล่าวข้างต้น การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมพงษ์ สายนภา)

นายกเทศมนตรีตำบลนาจอมเทียน